WOJEWÓDZKI KONWENT DYREKTORÓW POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

PREZYDIUM KONWENTU:

PRZEWODNICZĄCY:
JANUSZ WICZKOWSKI
Dyrektor PUP Bytów

WICEPRZEWODNICZĄCA:
ANNA KULIK
Dyrektor PUP Wejherowo

CZŁONKOWIE KONWENTU:

HALINA SWAJDA
Dyrektor PUP Człuchów

WOJCIECH ADAMOWICZ
Dyrektor PUP Chojnice

ROLAND BUDNIK
Dyrektor GUP Gdańsk

JOLANTA KLAUZE
Dyrektor PUP Gdynia

SYLWIA TOKARSKA
Dyrektor PUP Kwidzyn

MAŁGORZATA BRONK
Dyrektor PUP Kartuzy

SEWERYN JERECZEK
Dyrektor PUP Kościerzyna

MAŁGORZATA DOMINIECKA
Dyrektor PUP Lębork

JOANNA RESZKA
Dyrektor PUP Malbork

WIOLETTA LEWANDOWSKA
Dyrektor PUP Nowy Dwór Gdański

HANNA CZAPP
Dyrektor PUP Puck

PAWEŁ KĄDZIELA
Dyrektor PUP Słupsk

ARKADIUSZ BANACH
Dyrektor PUP Starogard Gdański

AGNIESZKA MACKIEWICZ
Dyrektor PUP Sztum

ŻANETA SADOWSKA
Dyrektor PUP Tczew

UCHWAŁA NR 1/02/2026
Wojewódzkiego Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego
z dnia 02.02.2026 r.

w sprawie zwiększenia wskaźnika średniego kosztu przypadającego na uczestnika projektu do poziomu co najmniej 25 000,00 zł w nowych projektach dla urzędów pracy

Na podstawie § 5 ust. 8 Regulaminu Funkcjonowania Konwentu uchwala się co następuje:

§ 1.

Wojewódzki Konwent Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego, w związku z trwającymi pracami nad uruchomieniem naboru w systemie niekonkurencyjnym wniosków Powiatowych Urzędów Pracy postuluje zwiększenie wskaźnika średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektu do poziomu co najmniej 25 000,00 zł.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z Regulaminem naboru FEPM.05.02-IP.01-001/24 średni koszt przypadający na jednego uczestnika projektu został określony na poziomie maksymalnie 20 000,00 zł. Na etapie realizacji projektów przez Powiatowe Urzędy Pracy obserwuje się istotne uwarunkowania ekonomiczne i systemowe, które uzasadniają konieczność zwiększenia tego limitu do **co najmniej 25 000,00 zł na uczestnika**.

W ramach projektu stosowane są kompleksowe instrumenty aktywizacji zawodowej, obejmujące m.in. dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, doposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne, staże oraz szkolenia. Wejście w życie nowej ustawy o rynku pracy od 1 czerwca 2025 r. spowodowało, że łączny koszt wszystkich form wsparcia aktywizacji zawodowej przewidzianych w ustawie wzrósł o ok. 25%, co bezpośrednio przekłada się na zwiększenie kosztów realizacji projektu.

Dodatkowo w ostatnich latach nastąpił systematyczny wzrost kosztów realizacji wszystkich ww. form wsparcia, w szczególności w związku z corocznym podnoszeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę. Skutkuje to automatycznym wzrostem wysokości stypendiów stażowych, refundacji kosztów prac interwencyjnych oraz innych świadczeń finansowych ponoszonych na rzecz uczestników i pracodawców.

	Jednocześnie, w celu zapewnienia realnej skuteczności urzędów pracy w zakresie wspierania przedsiębiorczości, jest konieczne umożliwienie przyznawania wsparcia w granicach limitów określonych w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r., poz. 620). Zgodnie z art. 147 ust. 1 tej ustawy urząd pracy może przyznać jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie nie przekraczającej 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu zawarcia umowy. Natomiast zgodnie z art. 154 ust. 4 ww. ustawy refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy nie może być wyższa niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. W komunikacie Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 7 listopada 2025 r. ogłoszono, że przeciętne wynagrodzenie w trzecim kwartale 2025 r. wyniosło 8771,70 zł. W związku z powyższym, uwzględniając rosnące koszty zakupów maszyn i urządzeń przez uczestników projektów oraz ustawowe limity wsparcia, konieczne jest podniesienie średniego kosztu przypadającego na jednego uczestnika projektów finansowanych ze środków unijnych, aby zapewnić efektywność, trwałość oraz pełne wykorzystanie dostępnych form wsparcia. Utrzymanie średniego kosztu na poziomie 20 000,00 zł na uczestnika w praktyce ogranicza możliwość stosowania pełnego wachlarza instrumentów rynku pracy oraz może prowadzić do obniżenia efektywności i jakości wsparcia. Mając na uwadze powyższe, zwiększenie średniego kosztu przypadającego na uczestnika projektu do poziomu **co najmniej 25 000,00 zł** jest uzasadnione, racjonalne ekonomicznie oraz niezbędne dla prawidłowej i skutecznej realizacji celów projektu, zgodnie z założeniami Działania 5.2 FEP 2021–2027 oraz aktualnymi realiami rynku pracy. **Janusz Wiczkowski** **Przewodniczący** **Wojewódzkiego Konwentu Dyrektorów** **Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Pomorskiego**